



SKYWORKS®



Informe de sustentabilidad, 2021

Haciendo posible la responsabilidad ambiental y social

Índice

Compromiso con la sustentabilidad	3	Salud y seguridad	18
Carta del director general	3	Ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo	18
Nuestra empresa	4	Cumplimiento de higiene y seguridad	18
Productos	4	Derechos humanos	19
Liderazgo	5	Prevención de esclavitud y tráfico de personas	19
Gobernanza y supervisión	6	Sistemas de gestión	19
Compromiso con las partes interesadas	7	Ética	20
Haciendo posible un mundo conectado	8	Código de conducta de negocios y ética	20
Puntos destacados 2021	8	Comunicación y capacitación	20
Política de sustentabilidad	8	Sistema de reportes Línea Ética Confidencial	20
Medioambiente	9	Administrando una fuerza laboral global y preparada	21
Administración de energía	10	Cultura y diversidad	21
Energía renovable	11	Reclutamiento y retención	21
Administración de emisiones de gas de efecto invernadero	12	Capacitación y desarrollo	22
Objetivo de reducción de emisiones de CO2e a largo plazo	12	Involucramiento del empleado	22
Administración del agua	13	En la comunidad	23
Administración de los desechos	14	Diversidad en la comunidad	24
Seguridad cibernética	15	Apéndice	25
Administración de ciclo de vida del producto	16	Índice TCFD	25
Cadena de suministro	16	Índice SASB	26
Obtención responsable de minerales	16		
Responsabilidad del proveedor	17		
Proceso de competencia de proveedores	17		

Nuestro compromiso con la sustentabilidad

Carta del director general

La conectividad está alterando fundamentalmente casi todos los aspectos de la vida diaria, destacando la misión crítica de Skyworks de *Conectar todo y a todos, todo el tiempo*. Con un número cada vez mayor de actividades que se realizan en línea cada día, nuestra dependencia de la interacción basada en la tecnología sigue impulsando la demanda de conexiones inalámbricas fluidas y ultrarrápidas en una gama cada vez más amplia de casos de uso.

En Skyworks, nuestra visión de habilitar la conectividad universal está alineada con los esfuerzos globales para mitigar los retos asociados con el cambio climático, los abusos en derechos humanos, las interrupciones de la cadena de suministros, las tensiones geopolíticas y la pandemia de la COVID-19. Estamos orgullosos de brindar tecnologías de vanguardia que apoyan las actividades esenciales que reducen el impacto ambiental, impulsan eficiencias y facilitan compartir la información entre un amplio rango de industrias e instituciones.

Mientras que en la etapa inicial de una transición inalámbrica de varios años ya vemos el increíble poder y potencial de 5G y otras tecnologías avanzadas de conectividad, que están siendo explotadas para dirigir los esfuerzos de sustentabilidad de las empresas y comunidades en todo el mundo. El Internet de las cosas (IoT) en expansión brinda la columna vertebral para los ecosistemas impulsados por la Inteligencia Artificial (IA) que combinan sin problemas las medidas y análisis con optimización y notificación. Las tecnologías inalámbricas de vanguardia de Skyworks son componentes integrales de aplicaciones de mejoramiento ambiental en granjas, fábricas, vehículos, redes eléctricas y un número creciente de otros dominios.

Con los eventos recientes, como incendios forestales, sequías, inundaciones y patrones más frecuentes de climas extremos, así como un conflicto internacional creciente y malestar social, la sustentabilidad y la adaptabilidad son más importantes que nunca. Aunque las disrupciones inesperadas han afectado a Skyworks, a nuestros clientes y socios a través de nuestra cadena de valor, Skyworks ha navegado efectivamente este ambiente complejo como resultado de años de inversiones estratégicas en propiedad intelectual, manufactura interna y capital humano. Nuestro equipo dedicado de Skyworks logró una ejecución excepcionalmente buena en 2021, hizo a nuestra empresa más resiliente y mejor posicionada para el futuro, entregando a la vez un valor mejorado para nuestros muchos interesados. Frente a ese escenario, nos complace compartir estos esfuerzos en esta 13^{va} edición de nuestro Informe anual de sustentabilidad.

El informe de este año incluye más información que los informes anteriores en muchos temas, como administración de capital humano, diversidad de la fuerza laboral, responsabilidad ambiental, seguridad informática, administración de la cadena de suministro y una supervisión directa de la responsabilidad empresarial y sustentabilidad por parte de la mesa directiva y el comité. Recibimos retroalimentación útil a través de nuestros esfuerzos de compromiso en

2021 con nuestros accionistas, clientes y otros asociados, líderes de la comunidad, empleados y otros grupos de interesados. Durante estas interacciones, se nos alentó a compartir el progreso que hemos hecho en las muchas áreas incluidas en este informe. Alineados con los marcos de divulgación y los lineamientos establecidos por el Consejo de normas de contabilidad de sustentabilidad (siglas en inglés: SASB) y el Grupo de trabajo para divulgaciones financieras relacionadas con el clima (siglas en inglés: TCFD), tenemos el gusto de compartir (por primera vez) nuestros objetivos de mejora en una serie de métricas medioambientales.

Edificando sobre nuestras políticas de sustentabilidad de larga trayectoria, los compromisos y los sistemas de administración de apoyo, seguimos impulsando la eficiencia y mejoras significativas en los indicadores clave. A pesar del incremento en la producción de la fábrica asociado con nuestro ingreso fiscal de 2021, que aumentó más de un 50% año tras año, las emisiones de gases de efecto invernadero y el consumo de agua de nuestras fábricas permanecieron relativamente consistentes con el de años anteriores. Estos impresionantes resultados fueron impulsados por nuestro equipo de operaciones de clase mundial, que completó importantes proyectos de recuperación de agua y esfuerzos dirigidos a mejorar la eficiencia energética en nuestros procesos de manufactura.

Los logros de Skyworks en 2021, en conjunto con el profundo involucramiento de nuestra junta directiva y del equipo gerencial, nos posicionaron bien para un mayor crecimiento sustentable mediante la entrega de soluciones innovadoras que cumplen las necesidades de hoy sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para cumplir las suyas.

¡Nos emociona continuar el viaje!



Liam K. Griffin
Presidente y Director General



Nuestra empresa

Conectando todo y a todos, todo el tiempo.

Con oficinas centrales en Irvine, California, Skyworks (Nasdaq: SWKS) es una empresa global con funciones de ingeniería, mercadotecnia, operaciones, ventas e instalaciones de soporte ubicadas a lo largo de Asia, Europa y Norteamérica. Nuestros semiconductores analógicos altamente innovadores conectan personas, lugares y cosas, abarcando una cantidad de aplicaciones nuevas e inimaginables previamente dentro de los mercados: aeroespacial, automotriz, banda ancha, infraestructura celular, hogar conectado, entretenimiento y videojuegos, industrial, médico, militar, teléfonos celulares, tabletas y dispositivos vestibles.

Principales sitios de manufactura



Woburn, MA
GaAs HBT, pHEMT, GaN Fab



Newbury Park, CA
GaAs HBT Fab



Osaka, Japón
SAW / BAW Filter Fab



Kadoma, Japón
SAW Filter Fab



Mexicali, México
Ensamble y prueba de etapa final



Bedok, Singapur
SAW / BAW Filter WL-CSP Fab

Nuestros productos apoyan la sustentabilidad

Cada vez más las organizaciones aprovechan el poder del 5G para impulsar los esfuerzos de sustentabilidad a lo largo de las industrias en todo el mundo, proveyendo una columna vertebral a los ecosistemas con tecnología de AI a través de una combinación de medidas, análisis y optimización. Con el uso de controles inteligentes conectados, Skyworks Thread, la conectividad BLE e interruptores RF ofrecen características mejoradas de hogar inteligente en dispositivos como Google Nest Hub 2a generación y el Google Nest Audio Home Mini 3. Nuestra plataforma RTF también permite eficiencias líderes en automatización del hogar y seguridad en OEMs nivel 1 al proveer operaciones con batería de larga duración.

Además, nuestros dispositivos máquina-a-máquina IoT proporcionan soluciones de conectividad celular de área amplia eficientes en consumo de energía para medidores inteligentes y rastreadores de activos, y nuestros amplificadores aislados y aisladores digitales se usan en sistemas de administración de almacenamiento de energía en casas. La capacidad del 5G para manejar mayores anchos de banda dará soporte al incremento en sensores y datos, permitiéndonos tomar mejores y más eficientes decisiones respecto al uso de recursos a través de las ciudades inteligentes, fábricas, agricultura y más.



Nuestro liderazgo



Liam K. Griffin

Presidente y Director General



Carlos S. Bori

Vicepresidente sénior de Ventas y Mercadotecnia



Kari Durham

Vicepresidente de Recursos Humanos



Yusuf Jamal

Vicepresidente sénior y gerente general de Soluciones Analógicas Diversificadas



Reza Kasnavi

Vicepresidente sénior de Tecnología y Manufactura



Joel R. King

Vicepresidente sénior y gerente general de Soluciones Móviles



Kris Sennesael

Vicepresidente sénior y Director de Finanzas



Robert J. Terry

Vicepresidente sénior, Consejero general y Secretario



Mark Thompson

Vicepresidente sénior y gerente general de Soluciones de señales mezcladas

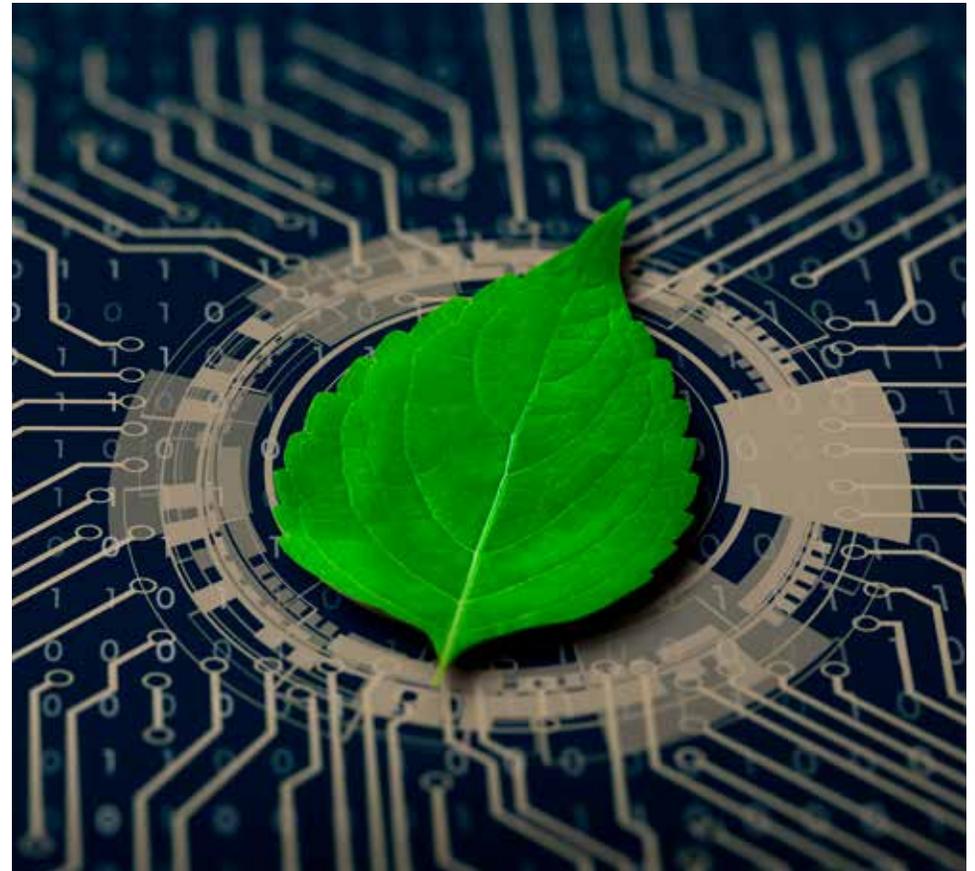
Gobernanza y supervisión

Nuestra junta directiva supervisa nuestra responsabilidad corporativa general y sustentabilidad tanto directamente como a través de sus comités. El Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa (siglas en inglés: NCGC) de nuestra junta directiva cuenta con una supervisión específica de los asuntos de responsabilidad corporativa y sustentabilidad, entre ellos, impactos potenciales a nuestros negocios de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (siglas en inglés: ESG). En 2021, el equipo de dirección de Skyworks proporcionó actualizaciones relacionadas con ESG a cada una de las tres reuniones del NCGC, así como una actualización de ESG a la junta directiva en pleno. Los temas cubiertos en estas actualizaciones ESG incluían riesgo climático, metas ambientales de corto y largo plazo, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, el uso y la eficiencia del agua, los derechos humanos dentro de nuestra cadena de suministro, administración del capital humano, diversidad de la fuerza laboral, renovación del consejo e involucramiento de las partes interesadas, así como la divulgación relacionada a estos temas. Además, el comité de auditoría de nuestra junta directiva supervisa las actividades de administración de riesgo relacionadas a riesgos legales y de cumplimiento y consulta regularmente con nuestro equipo gerencial respecto a nuestro sistema de reportes Línea Ética Confidencial y nuestro cumplimiento con leyes, lineamientos y regulaciones aplicables.

Hemos establecido metas a nivel organización y una visión estratégica para nuestros programas de sustentabilidad. Los miembros de nuestro Consejo de Sustentabilidad, un equipo interfuncional de empleados de cada área de la organización de Skyworks, son responsables de nuestras iniciativas de sustentabilidad del día a día, incluyendo el establecimiento y administración de las metas específicas a las instalaciones, sistemas y proyectos de mejora, así como cumplimiento con el Código de Conducta RBA (Código RBA) y las actividades de administración de riesgo relacionadas a esto. El progreso hacia varios objetivos de negocios relacionados a ESG se monitorea mensualmente a nivel de negocio usando las tarjetas de resultados de desempeño detalladas, se revisa trimestralmente con el vicepresidente sénior de tecnología y manufactura y otros ejecutivos sénior y se informa al NCGC o al consejo directivo periódicamente.

Con respecto al cambio climático específicamente, nuestro Consejo de Sustentabilidad aprovecha la experiencia práctica de nuestros profesionales a través de nuestras organizaciones de: operaciones, medioambiente, salud y seguridad, jurídico, recursos humanos, compras y cadena de suministro, para identificar riesgos, establecer objetivos de mejora para equivalente de emisiones de dióxido de carbono (CO₂e), reciclar el agua y otras medidas de sustentabilidad, coordinar esfuerzos de abastecimiento de energía renovable, rastrear nuestro progreso e impulsar mejoras. En línea con el requerimiento del Código RBA que los proveedores mantienen alrededor del consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero, las ubicaciones de manufactura operan sistemas de administración ambiental certificados con ISO 14001 para controlar y reducir impactos ambientales desde nuestras operaciones de manufactura. Utilizamos foros de revisión

gerenciales para mantener a los gerentes tanto a nivel local como ejecutivo al tanto de nuestro progreso y actuar donde las metas no se están logrando. Las actividades de mejora ambiental se enfocan en las ganancias de eficiencia para minimizar la intensidad emisiones CO₂e y maximizar el uso eficiente de energía.



Compromiso con las partes interesadas

El grado de reacción con las comunidades clave a través de nuestra cadena de valor es una parte crítica de nuestro compromiso con la buena gobernanza corporativa, la responsabilidad y la rendición de cuentas. Como se describió con mayor detalle en nuestra declaración de apoderado de 2022, regularmente contactamos a los interesados para entender sus perspectivas sobre los asuntos relacionados con ESG. También, solicitamos retroalimentación y revisamos las declaraciones disponibles públicamente de otros grupos, incluyendo nuestros clientes, proveedores, empleados, agencias de valoración de crédito, organizaciones no gubernamentales (ONG), organizaciones comunitarias, grupos de la industria y reguladores. Como se hizo notar en la sección de Gobernanza y supervisión de este informe, proveemos actualizaciones regulares a nuestro NCGC y a la junta directiva respecto a asuntos de responsabilidad corporativa y sustentabilidad, incluyendo las opiniones expresadas por nuestros distintos interesados.

Regularmente nos ocupamos de realizar revisiones de negocios con nuestros clientes, cubriendo muchos temas, como la sustentabilidad, y tomamos los pasos para responder a las sugerencias y solicitudes de nuestros clientes. Por ejemplo, en 2021, hicimos revisiones a nuestro Código de ética y conducta empresarial en respuesta a retroalimentación de los clientes.

Durante nuestras reuniones de compromiso con los interesados institucionales en 2021, la gran mayoría expresó aprobación de la divulgación adicional contenida en nuestro Informe de Sustentabilidad del 2020, el cual incluyó nuestra alineación por primera vez con el marco de informes externo promulgado por SASB. Algunos interesados nos animaron a agregar una divulgación en futuros informes sobre varios temas, incluyendo supervisión por parte de la junta directiva de asuntos de ESG, objetivos ambientales específicos (como reducción de emisiones CO₂e) y nuestros esfuerzos para combatir los abusos de los derechos humanos en nuestra cadena de suministros. Como parte de nuestro compromiso con el involucramiento con los interesados, hemos incluido divulgaciones sensibles en este informe.

En respuesta a la retroalimentación de varios interesados en 2020 y 2021, alineamos nuestra divulgación en este informe con el marco de divulgación SASB, así como los lineamientos del TCFD. Al informar en línea con los marcos y lineamientos establecidos, creemos que los interesados tendrán mejor capacidad para entender nuestros programas ESG. El apéndice de este informe establece una descripción detallada de cómo este informe se alinea con el marco de informes SASB y los lineamientos TCFD, haciendo notar omisiones y variaciones cuando sea aplicable. En general, la divulgación en este informe se refiere a todas las operaciones comerciales de Skyworks. Sin embargo, cuando la divulgación se refiere a un subconjunto de operaciones (como ubicaciones de fábrica únicamente), lo señalamos

dentro del informe. Los datos en este informe están basados en suposiciones razonables y nuestros mejores estimados al momento del informe. No tenemos ninguna expectativa de que este informe será actualizado o editado como resultado de información nueva.



Haciendo posible un mundo conectado a través de prácticas de negocio sostenibles

Puntos destacados 2021



Se evitó el uso de **168 millones** galones de agua



Se ahorraron **102 millones** de kWh a través de mejoras de eficiencia energética



Se contrataron **30 millones** de kWh de crédito de energía renovable



Se evitaron **550 000** libras (249 476 kg) de desechos peligrosos



10 % de crecimiento en fuerza laboral mundial



Se comenzó la alineación con **TCFD**



Certificaciones **ISO 14001** fueron mantenidas a lo largo de todas las ubicaciones de manufactura



10º año de membresía en la **Alianza de Negocios Responsables**

Política de sustentabilidad

Skyworks se compromete a operar bajo las prácticas comerciales sustentables que satisfagan las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las propias. Empleamos un sistema de gestión enfocado en:

- Cumplir con las leyes, regulaciones y requerimientos
- Prevenir contaminación, conservar recursos y minimizar el desperdicio
- Cultivar ambientes de trabajo seguros, saludables y productivos
- Operar con integridad, honestidad y responsabilidad
- Fomentar la mejora continua
- Promover la sustentabilidad a través de nuestra cadena de suministro



Medioambiente

Al utilizar un proceso bien establecido para mejora ambiental conforme se detalla en nuestros sistemas de gestión certificados con ISO 14001, nuestra empresa rutinariamente establece objetivos diseñados para impulsar mejoras en las categorías de impacto clave de energía, agua, desechos peligrosos, desechos municipales y emisiones CO₂e. Las fábricas tienen la tarea de identificar proyectos de mejora para apoyar esos objetivos de categoría. El progreso hacia las métricas de desempeño se supervisa y se informa con frecuencia. Las revisiones regulares de la gerencia aseguran conciencia y apoyo constante a través de toda la organización para impulsar nuestros proyectos de mejora a su término y para cumplir o exceder nuestros objetivos establecidos. Dentro de las siguientes páginas, encontrará los detalles de nuestro desempeño en cada categoría importante de impacto ambiental, así como nuestros objetivos para el futuro.

Como parte de nuestros esfuerzos de mejora continua del proceso y en respuesta a la retroalimentación de varios interesados, estamos trabajando para obtener la verificación de terceros en nuestras emisiones de CO₂e y datos de consumo de agua para futuros informes.



Administración de energía

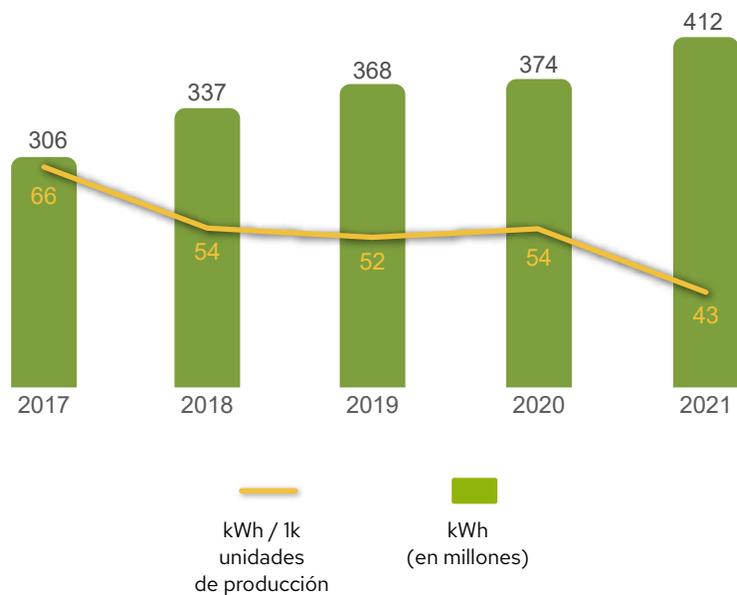
Skyworks mide el consumo de energía como la suma total del uso de electricidad (conforme lo suministra la red de energía) y el uso de gas natural. En 2021, el total de energía consumida en nuestras fábricas*, fue 412 497 290 kWh (1'484,990 giga-Joules). El uso de energía bruto se incrementó en mayor parte por la mayor expansión de nuestra capacidad de producción.

Incluso con el incremento en consumo bruto de energía, en 2021 logramos una mejora interanual del 20 % en la eficiencia de uso de energía, sobrepasando nuestro objetivo de 5 %. Las plantas de Singapur y Mexicali contribuyeron significativamente a las mejoras de eficiencia a través del refinamiento de los puntos establecidos de temperatura y presión en sus sistemas de aire limpio/seco (siglas en inglés: CDA), reduciendo grandemente la energía requerida para la generación de CDA.

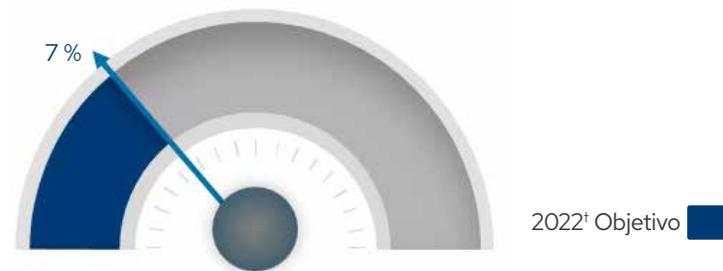
Mejoramiento de eficiencia en uso de energía en 2021†



Uso de energía en la fábrica*



Mejoramiento de eficiencia en uso de energía en 2022†



*Ubicaciones de manufactura más importantes, incluyendo: Newbury Park, CA; Woburn, MA; Mexicali, México; Kadoma, Japón; Osaka, Japón; Bedok, Singapur.

† Interanual

Medioambiente

Energía renovable

En 2021, Skyworks continuó sus esfuerzos para el abastecimiento de energía renovable. Más de 30 000 000 kWh de nuestro consumo eléctrico se obtuvo de fuentes renovables (mediante créditos de energía renovable) además de las compras realizadas para requerimientos regulatorios locales y el porcentaje de energía renovable recibido de la red.

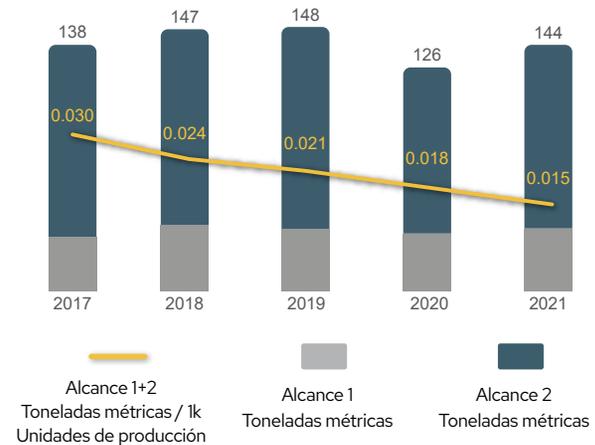
Mientras que las oportunidades de energía renovable están disponibles con facilidad en los Estados Unidos, no ocurre lo mismo en muchas de las jurisdicciones en las cuales mantenemos instalaciones. En particular, enfrentamos obstáculos en el abastecimiento de energía renovable en México, Singapur y Japón, países donde la infraestructura de energía renovable no está tan desarrollada. En Japón, nos hemos unido a un consorcio que trabaja con proveedores de energía local para fomentar la creación e implementación de suministro de energía renovable. El consorcio consiste principalmente de empresas multinacionales de Estados Unidos que representan un amplio rango de industrias y perfiles de uso energético.



Administración de emisiones de gas de efecto invernadero

A través de los proyectos de mejora de Skyworks implementados en todo el mundo se controlan de cerca y se minimizan las emisiones de CO₂e de alcance 1 y 2. El gas natural (usado primordialmente para sistemas de infraestructura de las instalaciones) y los gases de perfluorocarbono (PFC) e hidrofluorocarbono (HFC) (que integran la fabricación de semiconductores) son las fuentes principales de las emisiones de CO₂e alcance 1. Nuestro consumo de electricidad da como resultado emisiones indirectas de CO₂e alcance 2 en las instalaciones de generación de nuestros proveedores de electricidad. Las redes locales continúan mejorando al incrementar el porcentaje general de potencia provisto de fuentes renovables, que resultan en menores emisiones CO₂e por kWh suministrado. Además, Skyworks está agresivamente a la caza de fuentes de energía renovable, como lo expresamos en la página 11 de este reporte.

Emisiones de CO₂e de alcance 1 y 2 de fábrica*



Nota: Las emisiones CO₂e alcance 1 incluyen todos los gases PFC y HFC relacionados al proceso, así como el gas natural. Las emisiones de CO₂e alcance 2 incluyen emisiones fuera de las instalaciones que resultan de nuestro consumo de electricidad.

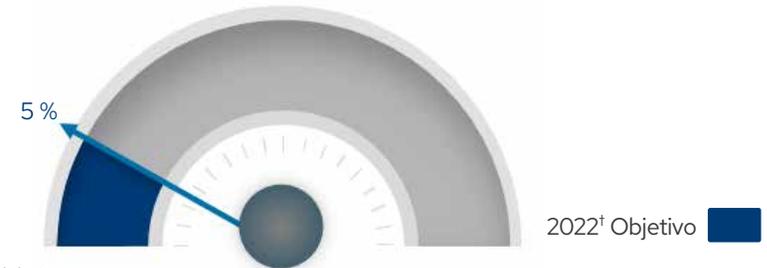
Objetivo de reducción de emisiones de CO₂e a largo plazo

Nuestra empresa permanece comprometida en reducir las emisiones CO₂e y en buscar oportunidades de abastecimiento de energía renovable, cuando estén disponibles, en los países donde operamos. Como parte de este compromiso, establecimos un objetivo a largo plazo para reducir las emisiones absolutas de CO₂e de alcance 1 y 2 procedentes de las operaciones de las fábricas* en un 30 % para el 2030 (a partir del año de referencia 2018), lo cual está en línea con el objetivo del Acuerdo Climático de París de limitar el calentamiento global a debajo de 2°C.

Reducción de tasa de emisiones CO₂e alcance 1 y 2 en 2021†



Reducción de tasa de emisiones CO₂e alcance 1 y 2 en 2022†



*Principales ubicaciones de manufactura, incluyendo: Newbury Park, CA; Woburn, MA; Mexicali, México; Kadoma, Japón; Osaka, Japón; Bedok, Singapur.

† Interanual

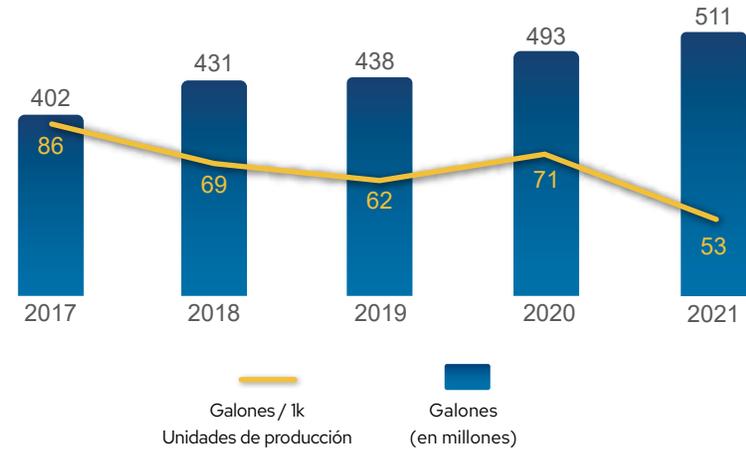
Medioambiente

Administración del agua

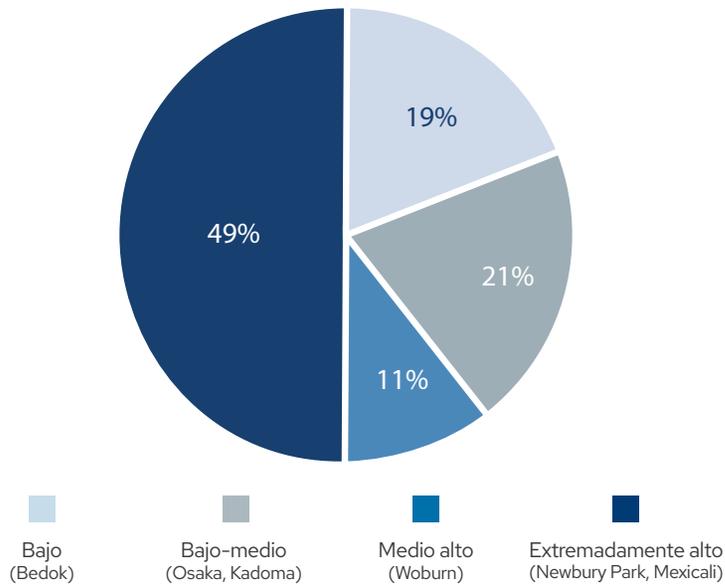
En las principales instalaciones de manufactura de Skyworks, los consumos de agua (100 % de proveedores de la red de agua municipal) sumaron un total de 510,657,491 galones (1,933,049 metros cúbicos). En el mismo lapso de tiempo, logramos un nuevo récord en eficiencia en el uso de agua, disminuyendo nuestra tasa de uso de agua a 53.1 galones/1000 unidades producidas, sobrepasando nuestra meta de mejora de 10 % con una mejora de eficiencia interanual del 25 %.

Las ganancias de eficiencia más notables fueron en las instalaciones de Singapur y Mexicali, donde completamos o estamos en el proceso de completar proyectos de reivindicación de agua significativos, disminuyendo la demanda general de agua como resultado de un incremento en la reutilización de agua.

Consumo de agua en la fábrica*



Consumo de agua en la fábrica* por nivel de estrés
(Herramienta de atlas de riesgo de agua WRI)



Mejoramiento de eficiencia en consumo de agua en 2021†



Mejoramiento de eficiencia en consumo de agua en 2022†



*Ubicaciones de manufactura más importantes, incluyendo: Newbury Park, CA; Woburn, MA; Mexicali, México; Kadoma, Japón; Osaka, Japón; Bedok, Singapur.

†Interanual

Medioambiente

Administración de residuos

Como fabricante de alto volumen, la minimización de residuos es una medida importante de nuestra eficiencia de uso de materiales, así como nuestras capacidades de administración de residuos. Nuestros sitios desarrollan estrategias de residuos para minimizar el desperdicio a través de la reducción desde la fuente, sustitución de químicos, eficiencia de uso y reciclado. Los programas de administración de los residuos de Skyworks logran un cumplimiento confiable para regulaciones aplicables y trabajan para minimizar impactos ambientales desde materiales de desecho. Nuestro reciclaje de solvente y programa de reventa que redujo dramáticamente su generación de desechos peligrosos y nuestras fábricas en los EE. UU. aprovecharon sustituciones químicas minimizando el uso y desecho asociado generado por un solvente clave usado en producción en Osaka, Japón implementó un en producción.

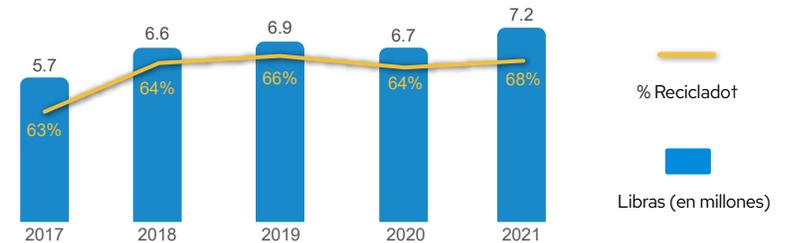
Mejora de tasa de reciclaje de residuos municipales de la fábrica* en 2021^{††}



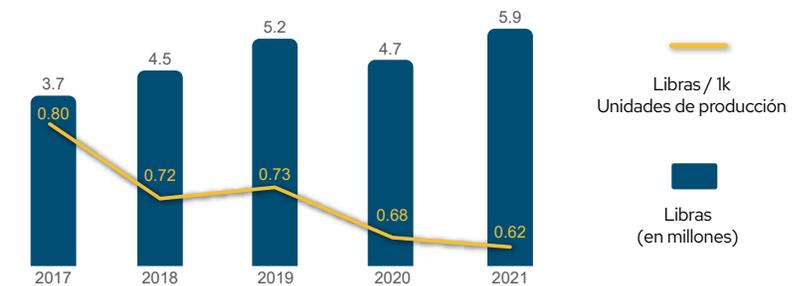
Mejora de tasa de reciclaje de residuos municipales de la fábrica* en 2022^{††}



Residuos municipales de fábrica*



Generación de residuos peligrosos de la fábrica*



Reducción de tasa de generación de residuos peligrosos de la fábrica* 2021[†]



Reducción de tasa de generación de residuos peligrosos de la fábrica* 2022[†]



*Principales ubicaciones de manufactura, incluyendo: Newbury Park, CA; Woburn, MA; Mexicali, México; Kadoma, Japón; Osaka, Japón; Bedok, Singapur.

[†]Reciclaje por el proveedor de servicios de desecho municipal, incluyendo para recuperación de energía

^{††}Interanual

Seguridad cibernética

Skyworks está comprometida en mantener un ambiente seguro para todos nuestros recursos de información y activos que apoyan a nuestros objetivos de negocios y a las necesidades de los clientes. Los programas de seguridad cibernética y seguridad de la información de Skyworks se desarrollaron con los siguientes objetivos en mente:

- Minimizar el riesgo de interrupciones del negocio, daños a nuestros clientes e interesados, pérdida de reputación y potencial de multas regulatorias
- Proteger la red, los sistemas y las aplicaciones de Skyworks de ataques cibernéticos
- Cumplir con las regulaciones gubernamentales y de la industria y cumplir con las necesidades de nuestros clientes
- Educar a nuestros directores y equipo de administración sobre nuestros riesgos de seguridad y postura asociada
- Vigilar continuamente el escenario del riesgo en evolución de modo que puedan implementarse salvaguardas apropiadas para asegurar la resiliencia cibernética

Estructuramos nuestro programa de seguridad cibernética con base en las mejores prácticas de la industria, requerimientos regulatorios y obligaciones del cliente. Aplicamos un marco de controles que engloban varios marcos del Instituto Nacional de Normas y Tecnología (siglas en inglés: NIST) y las normas ISO 27001. Skyworks desarrolló y adoptó una Política de Seguridad de la Información integral que incorpora administración de riesgos, uso aceptable, controles de acceso, administración de activos, criptografía, seguridad física, seguridad de recursos humanos, seguridad de operaciones, seguridad de comunicación, adquisición de software, desarrollo y mantenimiento y administración de proveedores. También hay procedimientos detallados y guías construidas sobre las mejores prácticas que cubren temas como administración de incidentes, endurecimiento de sistemas y recuperación de desastres. Las políticas, procedimientos y lineamientos se revisan a lo largo del año y se actualizan según sea necesario cuando hay cambios en el ambiente del negocio, las regulaciones o las tecnologías de la información.

Skyworks cultiva una organización con la seguridad en mente a través de la educación de los empleados, capacitación y boletines de seguridad cibernética. Nos basamos en una cultura de pertenencia y rendición de cuentas para todos los aspectos de la seguridad cibernética donde se alienta a los usuarios a informar actividades no autorizadas, eventos anómalos y correos electrónicos sospechosos de "phishing". La capacitación de concientización de seguridad es requerida para todo el personal y los entrenamientos dirigidos, como las amenazas a la privacidad y amenazas internas, se asignan según la función del usuario. Los usuarios deben aceptar nuestras Políticas de Uso Aceptable durante la contratación y luego anualmente. La seguridad cibernética está incrustada en la infraestructura de Skyworks y las operaciones del negocio y es un componente crítico del ecosistema digital Skyworks.

Se estableció un Consejo de Seguridad Cibernética para gobernar y asegurar la alineación de iniciativas de seguridad cibernética con los objetivos del negocio. Este consejo incluye ejecutivos y gerentes de varios departamentos y es convocado trimestralmente cuando recibe actualizaciones de nuestro Director de seguridad de información (CISO) acerca de tendencias de la industria, iniciativas de seguridad clave, cambios de seguridad previstos, áreas de riesgo potencial y nuestra postura de riesgo de seguridad actual. El liderazgo también provee actualizaciones trimestrales, ya sea al comité de auditoría o a la junta directiva en pleno o temas similares y métricas claves de seguridad cibernética.

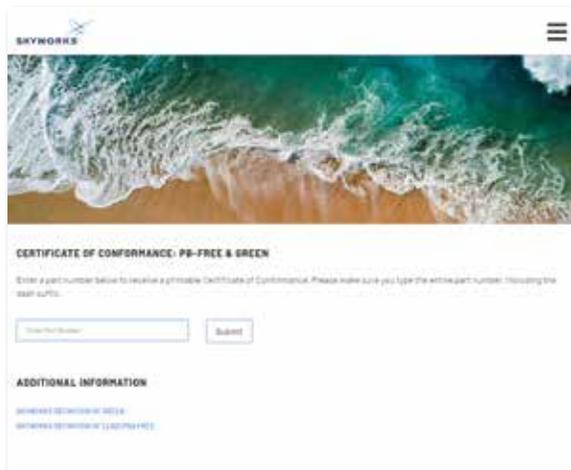
Revisamos nuestro programa de seguridad cibernética para su efectividad por medio de firmas de terceros independientes y auditores internos; los clientes y socios comerciales también revisan y auditan nuestro programa.



Gestión de ciclo de vida del producto

Como fabricante de cadena de suministro de dispositivos de semiconductores usados en una multitud de productos finales, Skyworks puede impactar la gestión del ciclo de vida del producto, ya que concierne a la administración de materiales peligrosos contenidos dentro de ellos. Mantenemos un proceso robusto de competencia de proveedores y certificación de conformidad de materiales con la Lista de sustancias declarables (siglas en inglés: DSL) 62474 de la Comisión Electrotécnica Internacional (siglas en inglés: IEC) reconocida por la industria. Conforme lo establece la IEC: “La industria eléctrica y electrónica y su cadena de suministro usan declaraciones de materiales para rastrear y declarar información específica acerca de la composición de material de sus productos. Para armonizar los requerimientos entre la cadena de suministro y para mejorar las eficiencias económicas, IEC 62474 proporciona una norma internacional para el intercambio de datos de composición de materiales y proporcionan requerimientos para declaraciones de material. Esta norma internacional beneficia a la industria electrotécnica al establecer requerimientos para informar sobre sustancias y materiales, estandarizar protocolos y facilitar la transferencia y procesamiento de datos.”.

Están disponibles en nuestro sitio web los certificados de conformidad que identifican el estado de conformidad para requerimientos regulatorios aplicables incluyendo RoHS, REACH e IEC 62474 DSL. A petición, todos los clientes pueden recibir una declaración completa de materiales identificando todas las sustancias contenidas en un producto terminado, junto con sus concentraciones y estado de conformidad con la norma IEC 62474.



Cadena de suministro

Obtención responsable de minerales

Los materiales considerados críticos para las operaciones de nuestro negocio incluyen el tántalo (Ta), estaño (Sn), tungsteno (W) y oro (Au), a los cuales se les refiere colectivamente como 3TG. El uso de estos cuatro materiales es común a través de la industria de semiconductores, y se encuentran bajo la regulación de minerales en conflicto de la Comisión de Valores y Bolsa de los EE. UU. (siglas en inglés: SEC). En conformidad con esta regla, hemos desarrollado un programa responsable de obtención de minerales. El programa está dirigido a reducir los riesgos asociados con el uso de 3TG a través de una evaluación de prácticas de obtención para identificar y eliminar los riesgos de abusos a los derechos humanos en la cadena de suministro de minerales. Como un miembro de mucho tiempo de la Iniciativa responsable de minerales (siglas en inglés: RMI), la cual ayuda a las empresas a tomar decisiones informadas sobre sus cadenas de suministro, utilizamos el buque insignia de RMI Proceso responsable de aseguramiento de minerales (siglas en inglés: RMAP) el cual provee auditorías independientes, de terceros a la fundición/refinería, y trabajamos con nuestros socios de cadena de suministro para impulsar hacia una cadena de suministro 100 % auditada y conformante. Nuestra Política de Minerales en Conflicto, junto con los Informes de minerales en conflicto actuales y pasados, están disponibles al público en el sitio web de la empresa.



	Hornos/refinerías identificadas	% Conformantes
Tántalo	35	100 %
Estaño	50	100 %
Tungsteno	35	100 %
Oro	59	100 %
Total	179	100 %

**Programa responsable de aseguramiento de los minerales (siglas en inglés: RMAP), Lista de entrega de bienes LBMA, Certificación de cadena de custodia del concilio de joyería responsable*

Responsabilidad del proveedor

Nuestra cadena de suministro global es crítica para nuestra flexibilidad y nuestra capacidad de innovación en respuesta a las necesidades de nuestros clientes. Esto nos da la oportunidad única para expandir el alcance de los mismos estándares de negocios sustentables que desplegamos en nuestras propias fábricas. Los estándares de sustentabilidad están contenidos y se comunican a nuestros proveedores a través de nuestra Especificación de sustentabilidad para proveedores. Esta especificación aprovecha el Código RBA y establece estándares por los cuales requerimos que operen nuestros socios de la cadena de suministro.

Desarrollamos una lista de “proveedores importantes” cada año que consiste en, como mínimo, los proveedores a los que adquirimos un volumen crítico de productos o materiales, así como proveedores clave que proveen servicios in-situ y agencias de empleo de terceros. En 2021, clasificamos 48 proveedores como los más importantes. Requerimos la evaluación anual de proveedores más importantes, incluyendo la valoración de sus programas de sustentabilidad y desempeño contra los estándares establecidos en la Especificación de sustentabilidad de proveedores y el Código RBA. Una herramienta importante para este proceso de valoración de riesgo de proveedores es el Cuestionario de autoevaluación (siglas en inglés: SAQ) desarrollado por RBA.

En 2021, logramos una respuesta del 89 % y una tasa de finalización de SAQ entre nuestros proveedores más importantes. De acuerdo a la política de Skyworks, el puntaje de SAC como “alto riesgo” activa un seguimiento adicional y planes de acción correctiva. Si los problemas abiertos no están resueltos de manera oportuna, los proveedores de alto riesgo están sujetos a una auditoría o descalificación. Los proveedores también están sujetos a auditoría a petición de Skyworks con base en otros factores de riesgo. En total, se confirmaron 17 instalaciones de proveedores fueron como auditadas en 2021 o poseían un informe de auditoría Proceso de auditoría validado (siglas en inglés: VAP). El VAP es el proceso de auditoría estandarizada de RBA, y los informes de auditoría VAP permanecen válidos por dos años. Se emitieron dos hallazgos prioritarios a un proveedor en 2021, y el proveedor inició el proceso de acción correctiva de RBA y está involucrado en la revisión de los hallazgos para el cierre.

Proceso de calificación de proveedores



1. Comunicación

Los requerimientos de sustentabilidad se comunican a nuestros proveedores a través de la Especificación de Sustentabilidad de Proveedores. Se les informa a los proveedores de las obligaciones que todos los socios de la cadena de suministro calificada deben cumplir.



2. Competencia

Se evalúa y califica de cerca a los proveedores según un conjunto estricto de criterios asociados con la calidad, desempeño, precio y programas de sustentabilidad del producto, entre otras cosas.



3. Identificación

Se identifica a los proveedores principales. Estos proveedores representan la gran mayoría de nuestras erogaciones e incluyen instalaciones de ensamble de subcontratistas y agencias laborales (p. ej. empresas de reclutamiento).



4. Valoración de riesgo

Todos los proveedores principales completan un SAQ estandarizado para la industria, desarrollado e implementado por la RBA. La clasificación es identificada en base a las puntuaciones SAQ.



5. Auditoría

Las instalaciones del proveedor que son clasificadas como de alto riesgo, además de cualquier otra solicitada específicamente por Skyworks, debe completar un VAP de RBA estándar de la industria in-situ. El VAP es un proceso de auditoría de terceros basado en riesgos donde se evalúa a los proveedores objetivamente y se califica su desempeño de sustentabilidad.



6. Mejora continua

Los proveedores inician planes de acción correctiva (siglas en inglés: CAP) para cualquier problema identificado en el VAP. Skyworks colabora con sus proveedores en rastrear a los CAP para cerrarlos y provee asistencia posterior en las locaciones de los proveedores conforme se necesite.

Salud y seguridad

Compromiso para un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo

La salud y seguridad de nuestros empleados sigue siendo una alta prioridad. Nuestro enfoque para la salud y seguridad está integrado a nuestros principios del negocio y a los sistemas de gestión a nivel mundial. Se establecen las métricas agresivas de mejora y se reportan en los foros de revisión gerencial regulares, donde también se identifican más acciones de mejora.

Para complementar nuestra mentalidad de la “seguridad primero”, rutinariamente completamos valoraciones de riesgo y análisis de riesgo de trabajo para identificar y controlar riesgos en el lugar de trabajo. Además, nuestros procesos de higiene industrial establecen los medios para anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos para reducir las exposiciones a químicos en el lugar de trabajo y elementos de estrés físico en el lugar de trabajo. En general, nuestros programas y prácticas de higiene y seguridad son auditados a lo largo de todas las fábricas como parte de nuestro programa de auditoría interna. Más aún, usamos análisis de causa raíz para determinar acciones correctivas para minimizar los riesgos identificados.

Impulsados por estos programas, nos complace reportar que en 2021, mantuvimos nuestra tasa de incidentes totales más baja registrada (siglas en inglés: TRIR) del año anterior y la tasa de tiempo perdido por incidentes más baja de todos los tiempos (siglas en inglés: LTIR).



*Todas las ubicaciones de manufactura y Centros de diseño en los EE. UU.

Cumplimiento de salud y seguridad

Skyworks está sujeta a, y regularmente se somete a, inspecciones de salud y seguridad de acuerdo con las leyes y regulaciones de gobiernos federales, regionales y locales. Trabajamos de cerca con reguladores y tomamos acciones apropiadas donde sea necesario y para ayudarnos a mejorar y mantener seguro nuestro lugar de trabajo. En 2021, no hubo pérdidas monetarias incurridas como resultado de procedimientos legales asociados con infracciones de salud y seguridad de los empleados.

COVID-19

Durante 2021, en Skyworks continuamos desempeñando nuestro trabajo con seguridad como un negocio esencial alrededor del mundo. Ejecutamos nuestro libro de estrategias de COVID-19, para proteger a nuestra fuerza laboral, sus familias y nuestras comunidades. Completamos valoraciones continuas y ajustamos nuestros esfuerzos para asegurar prácticas consistentes y actualizadas en la comunicación y formación de los empleados, modificaciones al ambiente de trabajo, mejores prácticas de limpieza, procedimientos de acceso de entrada, restricciones de viajes, uso de cubre bocas, distanciamiento social y respuesta a casos potenciales de COVID-19.

Skyworks brindó distintas cantidades de tiempo no trabajado con goce de sueldo, dependiendo de las circunstancias y la ubicación, a los empleados que estaban esperando resultados de pruebas, tuvieron contacto cercano con casos sospechosos o confirmados, contraían la COVID-19, o por otras causas no podían trabajar por una razón relacionada a la COVID-19.



Prevención de esclavitud y tráfico de personas

Skyworks está comprometida en asegurar que la esclavitud y el tráfico de personas no tengan lugar en nuestro negocio o en nuestra cadena de suministro. Además de nuestro trabajo como miembro de RBA, tenemos políticas y prácticas internas que están basadas en el Código RBA y en las normas internacionales de mano de obra y derechos humanos. Regularmente evaluamos el riesgo de esclavitud moderna y tráfico de personas en nuestras fábricas y dentro de nuestra cadena de suministro con la herramienta de valoración de riesgo SAQ de RBA. Además, participamos en teleconferencias habituales con RBA, seminarios web y otras reuniones para entender y monitorear los riesgos asociados con las prácticas de reclutamiento de mano de obra. También requerimos que ciertos empleados, incluyendo personas clave en nuestra organización de compras, completen periódicamente la capacitación para concientización de programas y requerimientos de sustentabilidad establecidos, incluyendo el Código RBA.

Nos asociamos con nuestra cadena de suministro para crear un ambiente donde los trabajadores tengan derechos a (a) escoger libremente su empleo, (b) asociarse libremente, (c) unirse o no voluntariamente a sindicatos y concilios de trabajadores, y (d) realizar negociaciones colectivamente. En apoyo a esta política, requerimos que los proveedores cumplan con todas las leyes de empleo y ética aplicables al país donde se realiza el trabajo. Los proveedores directos de materiales incorporados en nuestros productos terminados específicos certifican que aquellos materiales cumplen con las leyes respecto a la esclavitud y tráfico de personas del país o países en los cuales el proveedor esté realizando sus negocios.

Para mayor información, consulte nuestra [Declaración sobre el combate a la esclavitud moderna y el tráfico de personas en las cadenas de suministro](#) que la junta directiva revisa y aprueba cada año.



Nuestras políticas de calidad y sustentabilidad capturan y comunican nuestro compromiso para esforzarnos por una calidad perfecta, y a la vez operar bajo prácticas de negocio sostenibles, y nuestros sistemas de gestión están certificados con normas internacionales para la calidad y la administración ambiental, incluyendo ISO 9001 y 14001. Las certificaciones están disponibles [aquí](#). Más aún, nuestros sistemas están diseñados y son operados de acuerdo con el Código RBA. Durante el 2021, permanecemos como miembro activo de RBA, manteniendo nuestro estado como miembro completo, el estado más alto de membresía disponible. Para apoyar nuestro compromiso y esfuerzos para promover prácticas de negocio sustentable, ponemos a disposición del público nuestro documento política de alto nivel el Manual de [Sistemas Sustentables](#). Este manual incorpora el Código RBA y detalla cómo este y otros requerimientos se integran en nuestras operaciones de negocios.

De acuerdo con los estándares del sistema de calidad, implementamos un proceso de establecimiento de objetivos con métricas de desempeño asociadas. Después, el desempeño se revisa regularmente en foros de revisión gerencial que involucran tanto a los gerentes locales como al liderazgo a nivel de organización, y así ayudan a asegurar que las acciones y recursos necesarios son aplicados para apoyar nuestros compromisos.

Además, mantenemos un proceso de auditoría interna y organizamos auditorías periódicas de nuestros clientes más grandes a su solicitud. En 2021, completamos exitosamente las auditorías VAP de RBA en nuestras instalaciones de Kadoma y Osaka en Japón. Para todas las auditorías (tanto internas como externas), el análisis de causa raíz y acciones correctivas son completadas para áreas identificadas como no conformantes. Viendo hacia el 2022, estamos planeando auditorías VAP adicionales. Los resultados de la auditoría y acciones correctivas asociadas se ponen a disposición de nuestros clientes a su solicitud, a través de la plataforma en línea RBA.



Responsible Business Alliance

Advancing Sustainability Globally

Skyworks está dedicada a realizar negocios cumpliendo con el fondo y forma de las leyes, reglamentos y regulaciones aplicables, y consistentes con los más altos estándares de ética en los negocios. Nuestros firmes principios y prácticas de negocios fomentan nuestro fuerte compromiso con el comportamiento ético, rendición de cuentas y transparencia.

Código de conducta y ética empresarial

Tratamos de dirigir con el ejemplo, guiados por una buena gobernanza y principios conforme lo define nuestro [Código de conducta y ética empresarial](#). El Código detalla principios amplios de conducta empresarial ética que requerimos que todos nuestros empleados sigan. El Código describe y hace referencia a muchas de las políticas clave que nos guían. Por ejemplo, el Código describe nuestros conflictos de interés, antisobornos y políticas de información confidencial y hace referencia a políticas que tratan asuntos como tráfico de información privilegiada, hostigamiento y discriminación.

Comunicación y capacitación

Ponemos a disposición el Código a todos nuestros empleados en el idioma local de nuestros sitios más importantes. El código, junto con otras políticas como nuestra [Declaración de defensa de política pública de los EE. UU.](#), está disponible públicamente en nuestro sitio web. Se requiere que los empleados revisen y acepten el contenido del Código anualmente. Además, proveemos capacitaciones enfocadas según el riesgo y las solicitudes. Por ejemplo, en 2021, proporcionamos capacitación a grupos específicos de empleados sobre temas tales como conflictos de interés, antisobornos y corrupción, consideraciones antimonopolios, información confidencial y cumplimiento con las transacciones. Al evaluar nuestros cursos de 2021, 99.9% de la audiencia objetivo completó la revisión y aceptación del Código y un 97% de la audiencia objetivo completó una capacitación específica sobre antisobornos y corrupción.

Sistema de reportes Línea Ética Confidencial

Nuestros empleados tienen la obligación de notificar toda violación conocida o sospechada del Código o de cualquier reglamento o regulación aplicable a la empresa. Para establecer una ética efectiva y programa de cumplimiento y para desarrollar confianza entre empleados y la empresa, los empleados deben ser capaces de dar a conocer preocupaciones sin temor a las represalias. Nuestro Código prohíbe cualquier forma de represalia contra un empleado que de buena fe informe una preocupación.

Los empleados pueden hacer preguntas o plantear asuntos a través de una variedad de canales, incluyendo nuestra línea directa de informantes anónimos para que los empleados en todo el mundo informen cualquier preocupación o hagan preguntas acerca de las prácticas de negocio de la empresa. A través del sistema, los empleados (así como los contratistas y otros socios terceros) pueden enviar de manera anónima un problema o pregunta a través de

un formulario en Internet con soporte para 48 idiomas y dialectos, o a través del centro de llamadas telefónicas con soporte a 344 idiomas y dialectos, cubriendo los principales idiomas en todas nuestras ubicaciones de operación. Cuando un empleado envía un problema, el sistema notifica de inmediato a los miembros de la función de cumplimiento de Skyworks, así como al presidente del comité de auditoría en ciertas instancias, quien valora el problema o pregunta y asigna tareas a las personas apropiadas para investigar el asunto. El sistema de informantes permite a los empleados comunicarse de manera anónima con miembros de la función de cumplimiento. Una vez que la investigación esté completa, el empleado que envió el problema o pregunta es notificado a través de un hilo de comunicación anónimo.



Gestionando una fuerza laboral global calificada

Cultura y diversidad

Nuestra fuerza laboral consiste de aproximadamente 11,000 empleados que se encuentran alrededor del mundo.

Al 1.º de octubre de 2021:

- Nuestra fuerza laboral estaba distribuida geográficamente aproximadamente como se muestra a continuación: 57 % en México, 23 % en los Estados Unidos, 18 % en Asia, 1 % en Canadá y menos del 1 % en Europa.
- Nuestra fuerza laboral estaba distribuida por funciones aproximadamente como se muestra a continuación: 48 % en funciones de contribuyente individual de manufactura, 31 % en funciones de ingeniería o técnicas, 11 % en funciones gerenciales y el 10 % en funciones profesionales o administrativas.
- Aproximadamente el 35 % de nuestros empleados en el mundo y aproximadamente el 22 % de nuestros empleados en los Estados Unidos eran mujeres, porcentajes que son substancialmente similares a los del año anterior. Además, entre nuestros empleados en los Estados Unidos con responsabilidad gerencial, aproximadamente el 18 % eran mujeres, mostrando un incremento, comparado al 13 % del año anterior.
- En los Estados Unidos*, nuestros empleados se identificaron con las categorías de raza y etnicidad como se muestra a continuación: 40 % asiáticos, 40 % blancos, 13 % hispanos o latinos, 3 % negros o afroamericanos y 4 % otros (incluido nativo hawaiano o isleño del pacífico, nativo americano o nativo de Alaska, o dos o más razas). Además, entre nuestros empleados en los Estados Unidos con responsabilidad gerencial, aproximadamente 48 % se identifican con una (o más) categorías de razas y etnicidad distintas a blanco. Estos porcentajes son substancialmente similares a aquellos del año pasado.

El porcentaje de extranjeros empleados en varias ubicaciones en todo el mundo en 2021 fue aproximadamente de 9 %. La pandemia de la COVID-19, junto con las restricciones resultantes en viajes y emisión de visa por países en los cuales tenemos empleados, ha presentado retos a la capacidad de nuestros empleados de nacionalidad extranjera para mantener su estado de autorización de trabajo aplicable en sus países anfitriones. Intentamos mitigar estos retos al solicitar procesamiento expedito del papeleo de inmigración cuando sea posible debido al estado de Skyworks como un negocio esencial.

Reclutamiento y retención

Trabajamos para crear un lugar de trabajo inclusivo y equitativo donde las personas de todos los trasfondos puedan colaborar en un ambiente positivo y productivo. Consistente con nuestro compromiso para atraer una fuerza laboral con habilidades que refleje un mercado global diverso de talento, se capacitó a nuestros reclutadores internos y externos para expandir las reservas de candidatos, siempre que sea posible, para incluir personas de grupos demográficos con poca representación. Adicionalmente, publicamos vacantes de trabajo en sitios web enfocados a veteranos y discapacitados y en bolsas de trabajo en áreas donde tenemos una ubicación física. Disfrutamos las relaciones robustas y colaborativas con varias universidades importantes en todo el mundo, y aprovechamos estas relaciones para introducir candidatos de todos los grupos demográficos a la industria de semiconductores a través de nuestras becas y programas de colaboración, así como facilitar la educación y el desarrollo de nuestra siguiente generación de ingenieros preparados.

Intentamos maximizar la tasa a la cual las vacantes son cubiertas por candidatos internos. Durante el 2021, casi una tercera parte de los puestos asalariados fueron ocupados por candidatos internos. Más aún, trabajamos para desarrollar reservas de talento local y de vez en cuando perseguir adquisiciones estratégicas como un método de expandir nuestra fuerza laboral altamente preparada en geografías clave. Al animar una fuerte participación femenina en nuestro programa de transición a liderazgo, nuestro programa de rotación formal de puestos de ingeniería y nuestro grupo de recursos de empleados, continuamos haciendo posible una ruta para que las mujeres amplíen su juego de habilidades y reciban ascensos.

Nos enfocamos en atraer y retener a los empleados brindando paquetes de compensación y beneficios que sean competitivos con el mercado aplicable para cada puesto. Casi todos los empleados de tiempo completo en todo el mundo son elegibles para participar en uno de los planes de incentivos de la empresa, bajo el cual los pagos están ligados a metas de desempeño prestablecidas, así como comprar acciones del capital común de la empresa con descuento del precio de mercado según lo dispuesto a los planes de compra de acciones de los empleados de la empresa.

Nuestra tasa global agregada de rotación de personal fue del 22 % en 2021, comparado con el 21 % del año anterior, mientras que la tasa de rotación de personal en los Estados Unidos permaneció al 11 % en el 2021.

* Con respecto a nuestra fuerza laboral en los Estados Unidos, hemos publicado en nuestro sitio web la presentación del Informe de Información de Empleo (EEO-1) que hicimos con la Comisión de Oportunidad de Empleo Igualitaria para 2019 y 2020, que informa ciertos datos demográficos, incluyendo un desglose por raza/etnicidad, sexo y categorías de trabajo establecidas por EEOC. La mayoría de nuestra fuerza laboral está empleada en países en los que Skyworks no recolecta o informa la raza y datos étnicos de sus empleados. Los empleados en las instalaciones internacionales de Skyworks, incluyendo aproximadamente 6400 empleados en México, aproximadamente 1100 en Singapur y aproximadamente 550 en Japón, son predominantemente nacionales de los países en los cuales están empleados.

Gestionando una fuerza laboral global y calificada

Capacitación y desarrollo

Creemos que desarrollar el conjunto de habilidades de nuestros empleados y sus capacidades de toma de decisiones, a través de asignaciones de proyectos desafiantes, capacitación formal, tutelaje y reconocimiento, es la clave no sólo para la satisfacción del trabajo del empleado y nuestros esfuerzos de retención, sino que también mantiene una reserva de candidatos robusta para el liderazgo. A los nuevos empleados se les asigna rutinariamente un mentor de inducción experimentado que los ayuda a adaptarse a su función y a las políticas, procedimientos y cultura de la empresa. Además de mantener una librería robusta de contenido bajo demanda disponible a todos los empleados que cubre temas sobre la empresa y competencias técnicas, proporcionamos varios cursos de capacitación en vivo e interactivos. Nuestros programas centrales de liderazgo son diseñados para gerentes por primera vez, así como para líderes de nivel medio a alta categoría con un deseo de mejorar su entendimiento y aplicación de los conceptos de liderazgo clave como tutoría, pensamiento estratégico, innovación y mentoría. Nuestro Acelerador de preparación para el liderazgo es un programa de inmersión y colaboración diseñado para desarrollar líderes con alto potencial al fortalecer las habilidades clave necesarias para lograr objetivos de negocios a largo plazo. Durante el programa de 15 meses, los grupos de trabajo pequeños analizan retos de negocios reales de la empresa y presentan soluciones recomendadas al equipo de liderazgo ejecutivo.

Compromiso del empleado

Skyworks realizó una encuesta de compromiso laboral en 2021, logrando una tasa de respuesta de 87 %. De acuerdo a Perceptyx, una organización que estudia los niveles de compromiso del empleado y organizó la encuesta de Skyworks, las organizaciones con altos niveles de compromiso suelen desempeñarse mejor que las organizaciones con niveles más bajos de compromiso en una variedad de métricas importantes como mayores ganancias, menor renovación laboral y mayor satisfacción del cliente. El índice de compromiso de Skyworks, una medida de apego del empleado a la organización, fue del 88 %. De todos los encuestados, el 78 % indicó que está altamente comprometido (en comparación con la referencia de Perceptyx de 64 %), el 94 % indicó que estaba conociendo la misión de Skyworks y tenía un entendimiento claro de las metas y objetivos de la empresa, y finalmente, el 93 % creía que estamos comprometidos en exceder las expectativas de nuestros clientes.

Skyworks ha permanecido enfocada en crear un ambiente donde los empleados están comprometidos. La encuesta de 2021 produjo un incremento significativo estadísticamente desde la encuesta completa anterior de compromiso en áreas donde se han hecho esfuerzos específicos, incluyendo relaciones entre empleados y supervisores, gestión del desempeño, facultación del empleado, orgullo en la empresa, reconocimiento y recompensas, y crecimiento y desarrollo. Skyworks continuará enfocándose en los impulsores clave de compromiso después de los resultados de la encuesta del 2021, que incluyen la inclusión, el cumplimiento, el crecimiento y el desarrollo, el reconocimiento y recompensas y alineación con la visión de la empresa

Resultados de la encuesta de compromiso de Skyworks del 2021

Estoy orgulloso de trabajar en esta empresa	88 %	83 %
Recomendaría a esta empresa como un buen lugar para trabajar	87 %	80 %
La empresa está haciendo lo necesario para competir efectivamente	87 %	65 %
Mi gerente trata a los empleados con respeto	90 %	87 %
En la empresa, la diversidad es valorada	86 %	76 %
La empresa está comprometida con las prácticas comerciales éticas	90 %	86 %

Punto de referencia de la industria de la tecnología*

*Basado en datos de Perceptyx

Skyworks es un empleador que brinda igualdad de oportunidades. Las decisiones de empleo se toman sin importar: raza, color, religión, nacionalidad, género, orientación sexual, identidad de género, edad, discapacidad física o mental, factores genéticos, estado en la milicia o veteranía u otras características protegidas por la ley. Skyworks ha implementado políticas robustas contra el hostigamiento, la discriminación y las represalias que prohíben un rango más amplio de conducta de lo que la ley prohíbe. Skyworks también proporciona a sus empleados capacitación regular concerniente a estos temas para ayudar a asegurar que mantenemos un lugar de trabajo con oportunidades igualitarias.

En la comunidad

Con empleados alrededor del mundo, Skyworks llama a muchos países su hogar. Nuestros empleados apoyan proyectos relevantes a esfuerzos locales y están comprometidos a invertir su tiempo, experiencia y recursos para ayudar a desarrollar y mantener comunidades locales vibrantes y sostenibles. Skyworks y sus empleados están orgullosos de ser miembros de la comunidad global, dando una mano de ayuda donde sea posible. Nuestra iniciativa de comunidades conectadas se enfoca en tres conexiones centrales:

- Conexiones STEM: Enfocadas en enriquecer las iniciativas basadas en tecnología incluyendo colaboraciones con educación local, tutorías, etc.
- Conexiones colaborativas: Enfocadas en el cuidado colaborativo e iniciativas con pertenencia en nuestras comunidades locales
- Conexiones sostenibles: Enfocadas en iniciativas ambientales

A continuación hay algunos ejemplos de los proyectos que nuestra comunidad global completó:

Club de robótica en la preparatoria Andover

Como el auspiciador del equipo, servimos como mentores para los equipos de robótica de la preparatoria Andover para señoritas mientras compiten en el primer reto tecnológico: Frenesí de carga. Para competir, los equipos y sus robots deben navegar un sistema de transportación complejo al atravesar barreras y correr contra el tiempo para cargar y entregar objetos esenciales a los destinos designados.



Cáritas de Austin

La misión de Cáritas de Austin es prevenir y poner fin a la falta de hogar para las personas del área metropolitana de Austin. Nuestro equipo en Austin, Texas trabajó con Caritas de Austin para preparar kits de cuidado de higiene y bocado para los clientes del programa sin cita.



Talleres STEM del Verano Innovador de Skyworks Mexicali

Cien de los hijos de nuestros empleados en edades entre 8 y 16 años disfrutaron de la sexta edición de los talleres STEM del Verano Innovador, los cuales se realizaron de manera virtual por segunda vez.



En la comunidad

Campañas de limpieza en Mexicali

Como parte de nuestro compromiso con la comunidad de Mexicali, los empleados organizaron esfuerzos de limpieza, pintura y jardinería durante el año en parques y áreas públicas ubicadas cerca de nuestras instalaciones.



Contribuciones benéficas

Durante el 2021, las donaciones fueron realizadas a través de las iniciativas globales, así como las contribuciones benéficas en programas en los que la empresa iguala las donaciones de los empleados en los EE. UU. y Canadá. La familia Skyworks está orgullosa de apoyar tantas causas que valen la pena y hacer una diferencia para quienes están en necesidad.



Diversidad en la comunidad

En 2021, Skyworks fue reconocida en la lista de los 50 mejores empleadores para las revistas Diversidad de la fuerza laboral STEM e Ingeniero de Minorías.

Los lectores de la revista Diversidad de la fuerza laboral STEM seleccionados al azar eligieron a los principales empleadores en el país para los que prefieren trabajar o los que creen que pudieran proveer un ambiente positivo de trabajo para profesionales de STEM que son miembros de grupos minoritarios, mujeres y personas con discapacidades, a través de una encuesta anual con lectores. De manera similar, a lectores de la revista Ingeniero de Minorías seleccionados al azar se les pidió que seleccionaran las principales empresas o agencias gubernamentales en el país, en las cuales ellos preferirían trabajar o creen que pudieran proveer un ambiente de trabajo positivo para ingenieros que son miembros de grupos minoritarios y de diversas culturas.

Adicionalmente, en el 2021, nos aliamos con las siguientes organizaciones en sus eventos de reclutamiento:

- Feria de empleo del programa de asistencia de transición de Fort Hood y Fort Gordon
- Convención Nacional de la Sociedad nacional de ingenieros negros (siglas en inglés: NSBE) Feria de empleo virtual
- Convención nacional de la Sociedad de Ingenieros profesionales hispanos (siglas en inglés: SHPE) Feria de empleo virtual

También auspiciamos una concesión a través del programa de Investigación, academia y rutas de tutelaje (siglas en inglés: RAMP) que apoya a las mujeres estudiantes de primeros semestres de ingeniería en la Universidad de Massachusetts Lowell con clases aceleradas en matemáticas y programación de computadoras. El programa típicamente logra tasas de retención mayores al 90 % para mujeres estudiantes inscritas en ingeniería. Además de la concesión, que compensa los costos de los estudiantes con base en sus necesidades, Skyworks también proporciona mujeres mentoras técnicas. Skyworks también tiene una larga relación con Circa (antes la Red de trabajo local) con la que nos asociamos para promover nuestras vacantes en todo del país en sitios de empleo de diversidad, discapacidad y militares, y con oficinas de empleo en todos los estados donde Skyworks tiene presencia física.

Índice TCFD

En este informe, por primera vez divulgamos información relacionada con el clima con base a las recomendaciones del Grupo de trabajo para divulgación financiera relacionada con el clima (siglas en inglés: TCFD). A continuación presentamos un resumen de nuestro progreso a la fecha.

Área de divulgación	Divulgación recomendada por el TCFD	Divulgación de Skyworks, con referencias
Gobernanza	Divulgar la gobernanza de la empresa alrededor de riesgos y oportunidades relacionados con el clima	La junta directiva y el Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa brindan supervisión, recibiendo actualizaciones regulares de la gerencia. Consulte la sección de Gobernanza y supervisión de este informe.
Estrategia	Divulgar los impactos reales y potenciales de los riesgos relacionados con el clima y las oportunidades de los negocios de la empresa, la estrategia y la planeación financiera donde tal información es material	Creemos que la información que incluimos en la respuesta a este tema no es importante para nuestro negocio. Con base en el involucramiento con nuestras distintas partes interesadas, identificamos que el consumo de agua y las emisiones GHG son dos riesgos principales relacionados con el clima para nuestro negocio. Nuestra cadena de suministro global está sujeta a varios riesgos relacionados con el clima, incluyendo desde sequías, incendios forestales, elevación de niveles del mar, huracanes, tsunamis y otros desastres naturales o eventos de clima severo que pueden ser causados o exacerbados por el cambio climático. Si cualquier interrupción o capacidad de manufactura ocurre, quizá no tengamos fuentes alternativas de manufactura disponibles inmediatamente, y por tanto, podríamos experimentar dificultades, demoras o costos adicionales al asegurar un suministro adecuado de nuestros productos. Como se detalla en la sección de Cadena de suministro de este informe, trasladamos nuestras prioridades de sustentabilidad a nuestros proveedores a través de nuestra Especificación de sustentabilidad de proveedores, requiriendo a los proveedores que usen un método de sistema de administración para mitigación de riesgos y para impulsar reducciones de emisiones de CO2e y otras mejoras ambientales. Cada vez más clientes finales usan nuestras soluciones inalámbricas para impulsar los esfuerzos de sustentabilidad a través de diversas industrias a nivel mundial.
Administración de riesgo	Divulgar cómo la empresa identifica, evalúa y administra los riesgos relacionados con el clima	Nuestro proyecto anual de administración de riesgo de empresa está diseñado para capturar los riesgos de negocio y brindar entrada al proceso anual de planeación estratégica. Regularmente nos involucramos con nuestros clientes, proveedores, inversionistas y otras partes interesadas para entender y administrar los riesgos relacionados con el clima que impactan toda nuestra cadena de valor, como se describe en mayor detalle en la sección Involucramiento de partes interesadas de este reporte. Utilizamos la SAQ de RBA, que es una herramienta de evaluación de riesgo detallada que cubre todos los elementos de sustentabilidad incluyendo aquellos relacionados con el cambio climático.
Métricas y objetivos	Divulgar las métricas y objetivos usados para evaluar y administrar los riesgos relevantes relacionados con el clima y las oportunidades donde tal información es importante	Creemos que la información que incluimos en la respuesta a este tema no es importante para nuestro negocio. Consulte la sección Medioambiente de este reporte para divulgar las metas y los logros del 2021, las metas del 2022 y un objetivo de reducción de emisiones de CO2e a largo plazo. También informamos los objetivos de reducción de CO2e y el progreso en la divulgación respecto al clima de CDP. Aunque actualmente no registramos o establecemos metas respecto a las emisiones de CO2e de alcance 3, esperamos hacerlo en el futuro.

Apéndice

Índice SASB

Nuestra divulgación en este informe está nuevamente alineada con los estándares establecidos por el Consejo de normas de contabilidad de sustentabilidad (siglas en inglés: SASB) para la industria de semiconductores.

A continuación presentamos un resumen de nuestro progreso a la fecha.

Tema	Código	Métrica a contabilizar	Unidad de medida	Nuestra respuesta / Comentarios	Referencia del informe
Emisiones de gas de efecto invernadero	TC-SC-110a.1	(1) Emisiones alcance 1 globales brutas y (2) cantidad de emisiones totales de compuestos perfluorinados	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e	(1) 36,792 t (2) 27,134 t	Administración de emisiones de gas de efecto invernadero
	TC-SC-110a.2	Diálogo de la estrategia o plan a largo y corto plazo para administrar emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis de desempeño contra esos objetivos		Consulte la sección de Administración de emisiones de gas de efecto invernadero	Administración de emisiones de gas de efecto invernadero
Administración de energía en manufactura	TC-SC-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje renovable	Giga Joules (GJ), Porcentaje (%)	(1) 1,484,990 GJ (electricidad + gas natural) (2) 100 % electricidad de la red (3) 8 % de energía consumida es considerada obtenida de fuentes renovables (a través de la compra de créditos de energía renovable aplicados como compensación por encima de las obligaciones regulatorias)	Administración de emergencia
Administración del agua	TC-SC-140a.1	(1) Total de agua retirada, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una de las regiones con estrés de agua con un punto de partida alto o extremadamente alto	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	(1) 1,933,049 m ³ (2) Agua usada por nivel de estrés (Herramienta Atlas de riesgo de agua WRI): Bajo: 19 %, Bajo-medio: 21 %, Medio-alto: 11 %, Alto: 0 %, Extremadamente alto: 49 %	Administración del agua
Administración de residuos	TC-SC-150a.1	Cantidad de desecho peligroso de manufactura, porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	2701 t % reciclado no disponible	Administración de residuos
Salud y seguridad del empleado	TC-SC-320a.1	Descripción de los esfuerzos para evaluar, monitorear y reducir la exposición de los empleados a peligros de salud para los humanos		Consulte la sección de Higiene y seguridad para la descripción	Salud y seguridad
	TC-SC-320a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con infracciones de higiene y seguridad de los empleados	Divisa del informe	Cero pérdidas monetarias incurridas en el 2021	Cumplimiento de salud y seguridad
Reclutando y administrando una fuerza laboral global y calificada	TC-SC-330a.1	Porcentaje de empleados que son (1) nacionales extranjeros y (2) ubicados fuera del país	Porcentaje (%)	(1) 9 % nacionales extranjeros (2) 72 % ubicados fuera de los Estados Unidos	Cultura y diversidad

Apéndice

Tema	Código	Métrica a contabilizar	Unidad de medida	Nuestra respuesta / Comentarios	Referencia del informe
Gestión de ciclo de vida del producto	TC-SC-410a.1	Porcentaje de productos por ingreso que contienen IEC 62474-sustancias declarables	Porcentaje (%)	Menos de 1% de productos por ingreso	Gestión de ciclo de vida del producto
	TC-SC-410a.2	Eficiencia energética del procesador a nivel de sistema para: (1) servidores, (2) computadora de escritorio y (3) laptops	Varios, por categoría de producto	Debido a que los productos que fabricamos se actualizan constantemente y nuestros clientes pueden incorporarlos en varios usos finales, incluyendo las categorías de productos enumeradas, no rastreamos o divulgamos porcentajes referentes a esta métrica.	
Obtención de materiales	TC-SC-440a.1	Descripción de la administración de riesgos asociados con el uso de materiales críticos		Consulte la sección de Obtención de minerales para la descripción.	Obtención responsable de minerales
Protección de propiedad intelectual y comportamiento competitivo	TC-SC-520a.1	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con regulaciones de comportamiento anticompetitivo	Divisa del informe	La información sobre procedimientos legales es divulgada en nuestro Informe anual en formulario 10-K y en nuestros Informes trimestrales en el formulario 10-Q, disponibles en la porción de relaciones con inversionistas de nuestro sitio web.	N/A

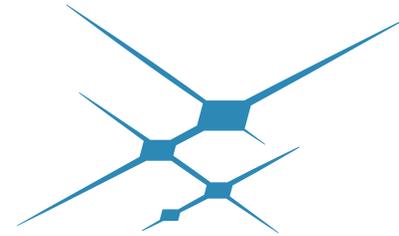
Declaración de refugio seguro

Cualquier declaración que pronostique el futuro contenida en este informe está diseñada para calificar para el refugio seguro de responsabilidad legal establecido por la Ley de Reforma de Litigación de Acciones Privadas de 1995. Las declaraciones que pronostican el futuro incluyen, sin limitarse a, información relacionada a eventos futuros, resultados y expectativas de Skyworks. Las declaraciones que pronostican el futuro pueden a menudo identificarse por palabras como "anticipa", "espera", "pronóstico", "pretende", "cree", "planea", "podría", "hará" o "continuará" y expresiones similares y variaciones o formas negativas de estas palabras. Los eventos actuales y/o resultados pueden diferir materialmente y adversamente de tales declaraciones pronosticadoras del futuro como un resultado de ciertos riesgos e incertidumbres, incluyendo sin limitarse a los efectos en las operaciones de nuestro negocio de la pandemia de la COVID-19 y las medidas tomadas para limitar su diseminación, incluyendo acciones que podamos tomar nosotros, nuestros proveedores y socios o autoridades gubernamentales en las jurisdicciones en las que operemos, en un esfuerzo por contener la pandemia de la COVID-19. Los riesgos de realizar negocios internacionalmente, incluyendo condiciones económicas, sociales, militares y geopolíticas en los países en los que nosotros, nuestros clientes o proveedores operan; cambios en las leyes, regulaciones y/o políticas que pudieran afectar adversamente nuestras operaciones y resultados financieros, la economía y la demanda de productos de nuestros clientes, o los mercados financieros y nuestra capacidad de elevar el capital; nuestra capacidad de retener, reclutar y contratar ejecutivos clave, personal técnico y otros empleados en los puestos y números, con la experiencia y capacidades y a los niveles de compensación necesarios para implementar nuestros planes de negocio y producto y otros riesgos e incertidumbres identificadas en la sección de "Factores de riesgo" del Informe Anual en el formulario 10-K de Skyworks más reciente (y/o el Informe trimestral en el formulario 10-Q) conforme fue llenado con la SEC. Se pueden obtener las copias de la presentación de SEC de Skyworks, libres de cargo, en el sitio web de Skyworks skyworksync.com o en el sitio web de la SEC en sec.gov. Cualquier declaración que pronostique el futuro contenida en este informe se realiza sólo a partir de la fecha de emisión del informe, y no asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar las declaraciones que pronostican el futuro, ya sea como resultado de información nueva, eventos futuros o cualquier otra razón.

Skyworks y el símbolo de Skyworks son marcas registradas de Skyworks Solutions, Inc. o sus subsidiarias en los Estados Unidos y en otros países. Las marcas y los nombres de terceros son sólo para propósitos de identificación y son la propiedad de sus respectivos propietarios.

Ubicaciones a nivel mundial de Skyworks





SKYWORKS®

Conectando todo y a todos, todo el tiempo.

Skyworks | Nasdaq: SWKS | skyworksinc.com | sales@skyworksinc.com
EE. UU.: 949-231-3000 | Asia: 886-2-2735 0399 | Europa: 33 (0)1 43548540 | 1116 Rev 2



Copyright © 2022 Skyworks Solutions, Inc. Todos los derechos reservados.